جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره: ۵۵۴۲۸

۱۹۵۹۲
۹۳/۵/۱۳

استانداران محترم سراسر کشور

سلامُ علیکم

به منظور تحقق بندهای دوم و سوم سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر « عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقاء منابع انسانی » و « بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی‌انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای » و همچنین در اجرای برنامه استانداردسازی و برنامه‌ریزی سرمایه‌انسانی، نقشه راه نوسازی و تحول در مدیریت و نظام اداری شهرداری‌های کشور ابلاغی در تاریخ ۱۳۹۳/۲/۱٤ ضروری است ترتیبی اتخاذ فرمائید تا نکات ذیل مطمح نظر قرار گیرد:

۱- جذب و بکارگیری نیروی انسانی در شهرداری‌ها از طریق برگزاری آزمون بصورت پیمانی در شهریورماه هرسال بطور همزمان در سراسر کشور بر اساس دستورالعمل امتحانات و مسابقات استخدامی که به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور می رسد،انجام خواهد شد.

۲- شهرداری‌ها نیازهای استخدامی خود را در قالب برگ تعیین مشخصات شغل(پیوست یک) و کاربرگ‌های یک و دو (پیوست دو و سه)، با رعایت راهبردهای زیر تا پایان اردیبهشت‌ماه هر سال پیش‌بینی و به شورای اداری و استخدامی ذیربط اعلام می نمایند.

- پیش بینی اعتبار مورد نیاز برای بکارگیری نیروی انسانی
- وجود پست مصوب بلاتصدی در ساختار سازمانی مصوب شهرداری
- برون‌سپاری تصدی‌های شهرداری به بخش خصوصی و تعاونی
- خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی بجای تولید خدمت توسط شهرداری
- تخصصی نمودن ساختار نیروی انسانی شهرداری
- زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در شهرداری‌های شهرهای کمتر توسعه یافته

۳- شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.

وزیر

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره ۵۵۴۲۸
پیوست

٤- سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور پس از دریافت و بررسی نیازهای استخدامی هر استان و اخذ مجوزهای استخدامی لازم از مراجع قانونی ذیصلاح، سهمیه استخدامی استان را تا پایان تیرماه برای برگزاری آزمون بر اساس دستورالعمل ابلاغی اعلام می‌نماید.

٥- شهرداری‌هایی که در سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲ از طریق آزمون های استخدامی، نیروی انسانی مورد نیاز خود را جذب ننموده اند در صورت نیاز می توانند با رعایت مفاد این نامه در قالب جداول پیوست نیازهای خود را تا پایان شهریورماه ۱۳۹۳ به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اعلام تا در آزمونی که در ماه‌های پایانی سالجاری برگزار خواهد شد، نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز اقدام لازم صورت پذیرد.

٦- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان در شهرداری‌ها بدون اخذ مجوز از سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و طی مراحل مذکور در این نامه ممنوع بوده و با متخلفین برابر قوانین و مقررات برخورد قانونی لازم بعمل خواهد آمد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره: ۵۵۴۲۸

استانداران محترم سراسر کشور

سلامٌ علیکم

به منظور تحقق بندهای دوم و سوم سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر « عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقاء منابع انسانی » و « بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی‌انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای » و همچنین در اجرای برنامه استانداردسازی و برنامه‌ریزی سرمایه‌انسانی، نقشه راه نوسازی و تحول در مدیریت و نظام اداری شهرداری‌های کشور ابلاغی در تاریخ ۱۳۹۳/۲/۱٤ ضروری است ترتیبی اتخاذ فرمائید تا نکات ذیل مطمح نظر قرار گیرد:

۱- **جذب و بکارگیری نیروی انسانی در شهرداری‌ها از طریق برگزاری آزمون بصورت پیمانی در شهریورماه هرسال بطور همزمان در سراسر کشور بر اساس دستورالعمل امتحانات و مسابقات استخدامی که به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور می رسد،انجام خواهد شد.**

۲- **شهرداری‌ها نیازهای استخدامی خود را در قالب برگ تعیین مشخصات شغل(پیوست یک) و کاربرگ‌های یک و دو (پیوست دو و سه)، با رعایت راهبردهای زیر تا پایان اردیبهشت‌ماه هر سال پیش‌بینی و به شورای اداری و استخدامی ذیربط اعلام می نمایند.**

- **پیش بینی اعتبار مورد نیاز برای بکارگیری نیروی انسانی**
- **وجود پست مصوب بلاتصدی در ساختار سازمانی مصوب شهرداری**
- **برون‌سپاری تصدی‌های شهرداری به بخش خصوصی و تعاونی**
- **خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی بجای تولید خدمت توسط شهرداری**
- **تخصصی نمودن ساختار نیروی انسانی شهرداری**
- **زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در شهرداری‌های شهرهای کمتر توسعه یافته**

۳- **شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.**

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره ۵۵۴۲۸
پیوست

۳- شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.

۴- سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور پس از دریافت و بررسی نیازهای استخدامی هر استان و اخذ مجوزهای استخدامی لازم از مراجع قانونی ذیصلاح، سهمیه استخدامی استان را تا پایان تیرماه برای برگزاری آزمون بر اساس دستورالعمل ابلاغی اعلام می‌نماید.

۵- شهرداری‌هایی که در سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲ از طریق آزمون های استخدامی، نیروی انسانی مورد نیاز خود را جذب ننموده اند در صورت نیاز می توانند با رعایت مفاد این نامه در قالب جداول پیوست نیازهای خود را تا پایان شهریورماه ۱۳۹۳ به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اعلام تا در آزمونی که در ماه‌های پایانی سالجاری برگزار خواهد شد، نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز اقدام لازم صورت پذیرد.

۶- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان در شهرداری‌ها بدون اخذ مجوز از سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و طی مراحل مذکور در این نامه ممنوع بوده و با متخلفین برابر قوانین و مقررات برخورد قانونی لازم بعمل خواهد آمد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

رونوشت:

جناب آقای مهندس خندان‌دل معاون محترم عمران و توسعه امور شهری و روستایی برای آگاهی و اقدام لازم

حسن آبادی
۵/۵
۹۳/۵/۶

بسمه تعالی

پیوست یک – برگ تعیین مشخصات شغل

نام شهرداری: .....

وضعیت تشکیلات شهرداری و سازمان های وابسته

ردیف	شهرداری/سازمان	شماره و تاریخ ابلاغ تشکیلات تفصیلی مصوب	تعداد پستها در تشکیلات تفصیلی مصوب	تعداد پستهای بلاتصدی

تعداد نیروی انسانی مورد نیاز به تفکیک پست سازمانی

ردیف	عنوان پست سازمانی	شماره پست- شهرداری/سازمان	تعداد

تعداد پست های بلاتصدی، نیروی انسانی مورد نیاز در هر یک از پست های سازمانی و تامین اعتبارلازم برای بکارگیری نیروی انسانی جدید با رعایت نسبت ۶۰ به ۴۰ مجموع هزینه های برنامه خدمات اداری و خدمات شهری به هزینه های عمرانی مورد تایید است.

نام و نام‌خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ

با توجه به سیاست ها و راهبردهای توسعه سرمایه انسانی شهرداری ها و همچنین رعایت اصول و مبانی سازماندهی و تطبیق با ضوابط مربوط تعداد نیروی انسانی مورد نیاز شهرداری به شرح جدول زیر مورد تایید است.

ردیف	عنوان پست سازمانی	شماره پست- شهرداری/سازمان	تعداد

تایید شورای اداری و استخدامی

عضو صاحبنظر	شهردار عضو	مدیرکل دفتر امور شهری و شوراها	نماینده سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور	معاون امور عمرانی استانداری

بسمه تعالی

پیوست دو – کاربرگ شماره یک

وضعیت نیروی انسانی شهرداری و سازمانهای وابسته در سال .....

نام شهرداری:

ردیف	نام شهرداری/ سازمان	مدرک تحصیلی						کارمندی				کارگری			سایر توضیحات
		زیر دیپلم	دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکترا	رسمی	پیمانی	مأمور	قرارداد کار معین	رسمی (دارای پست با نام)	قراردادی	سایر با ذکر عنوان	
۱															
۲															
۳															
۴															
۵															
۶															
۷															
۱۴															
۱۵															
۱۶															
۱۷															
۱۸															
۱۹															
۲۰															
	جمع														

نام و نام خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ

بسمه تعالی

پیوست سه – کاربرگ شماره دو

وضعیت کاهش نیروی انسانی و فعالیت های واگذار شده شهرداری در سال..... (سال پایه)

نام شهرداری:

ردیف	شیوه کاهش نیروی انسانی	تعداد کاهش نیروی انسانی					پیش بینی خروج نیروی انسانی یکسال بعد از سال پایه
		سه سال گذشته	دوسال گذشته	یکسال گذشته	سال پایه	مجموع تعداد نیروی انسانی کاهش یافته	
۱	بازنشستگی						
۲	استعفا						
۳	بازخرید						
۴	اخراج						
۵	فوت						
۶	سایر با ذکر عنوان						
جمع							

عناوین فعالیت های واگذار شده به بخش خصوصی و تعاونی

ردیف	عنوان فعالیت واگذار شده	شیوه واگذاری

نام و نام‌خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره ۵۵۴۲۸
پیوست

استانداران محترم سراسر کشور

سلامٌ علیکم

به منظور تحقق بندهای دوم و سوم سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر « عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقاء منابع انسانی » و « بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی‌انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای » و همچنین در اجرای برنامه استانداردسازی و برنامه‌ریزی سرمایه‌انسانی، نقشه راه نوسازی و تحول در مدیریت و نظام اداری شهرداری‌های کشور ابلاغی در تاریخ ۱۳۹۳/۲/۱٤ ضروری است ترتیبی اتخاذ فرمائید تا نکات ذیل مطمح نظر قرار گیرد:

۱- جذب و بکارگیری نیروی انسانی در شهرداری‌ها از طریق برگزاری آزمون بصورت پیمانی در شهریورماه هرسال بطور همزمان در سراسر کشور بر اساس دستورالعمل امتحانات و مسابقات استخدامی که به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور می رسد،انجام خواهد شد.

۲- شهرداری‌ها نیازهای استخدامی خود را در قالب برگ تعیین مشخصات شغل(پیوست یک) و کاربرگ‌های یک و دو (پیوست دو و سه)، با رعایت راهبردهای زیر تا پایان اردیبهشت‌ماه هر سال پیش‌بینی و به شورای اداری و استخدامی ذیربط اعلام می نمایند.

- **پیش بینی اعتبار مورد نیاز برای بکارگیری نیروی انسانی**
- **وجود پست مصوب بلاتصدی در ساختار سازمانی مصوب شهرداری**
- **برون‌سپاری تصدی‌های شهرداری به بخش خصوصی و تعاونی**
- **خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی بجای تولید خدمت توسط شهرداری**
- **تخصصی نمودن ساختار نیروی انسانی شهرداری**
- **زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در شهرداری‌های شهرهای کمتر توسعه یافته**

۳- شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.

وزیر

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره ۵۵۴۲۸
پیوست

٤- سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور پس از دریافت و بررسی نیازهای استخدامی هر استان و اخذ مجوزهای استخدامی لازم از مراجع قانونی ذیصلاح، سهمیه استخدامی استان را تا پایان تیرماه برای برگزاری آزمون بر اساس دستورالعمل ابلاغی اعلام می‌نماید.

٥- شهرداری‌هایی که در سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲ از طریق آزمون های استخدامی، نیروی انسانی مورد نیاز خود را جذب ننموده اند در صورت نیاز می توانند با رعایت مفاد این نامه در قالب جداول پیوست نیازهای خود را تا پایان شهریورماه ۱۳۹۳ به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اعلام تا در آزمونی که در ماه‌های پایانی سالجاری برگزار خواهد شد، نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز اقدام لازم صورت پذیرد.

٦- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان در شهرداری‌ها بدون اخذ مجوز از سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و طی مراحل مذکور در این نامه ممنوع بوده و با متخلفین برابر قوانین و مقررات برخورد قانونی لازم بعمل خواهد آمد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

تاریخ: ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره: ۵۵۴۲۸

استانداران محترم سراسر کشور

سلامٌ علیکم

به منظور تحقق بندهای دوم و سوم سیاستهای کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری (مدظله العالی) مبنی بر « عدالت محوری در جذب، تداوم خدمت و ارتقاء منابع انسانی » و « بهبود معیارها و روزآمدی روش‌های گزینش منابع انسانی به منظور جذب نیروی‌انسانی توانمند، متعهد و شایسته و پرهیز از نگرش‌های سلیقه‌ای و غیرحرفه‌ای » و همچنین در اجرای برنامه استانداردسازی و برنامه‌ریزی سرمایه‌انسانی، نقشه راه نوسازی و تحول در مدیریت و نظام اداری شهرداری‌های کشور ابلاغی در تاریخ ۱۳۹۳/۲/۱٤ ضروری است ترتیبی اتخاذ فرمائید تا نکات ذیل مطمح نظر قرار گیرد:

۱- **جذب و بکارگیری نیروی انسانی در شهرداری‌ها از طریق برگزاری آزمون بصورت پیمانی در شهریورماه هرسال بطور همزمان در سراسر کشور بر اساس دستورالعمل امتحانات و مسابقات استخدامی که به تصویب شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور می رسد،انجام خواهد شد.**

۲- **شهرداری‌ها نیازهای استخدامی خود را در قالب برگ تعیین مشخصات شغل(پیوست یک) و کاربرگ‌های یک و دو (پیوست دو و سه)، با رعایت راهبردهای زیر تا پایان اردیبهشت‌ماه هر سال پیش‌بینی و به شورای اداری و استخدامی ذیربط اعلام می نمایند.**

- **پیش بینی اعتبار مورد نیاز برای بکارگیری نیروی انسانی**
- **وجود پست مصوب بلاتصدی در ساختار سازمانی مصوب شهرداری**
- **برون‌سپاری تصدی‌های شهرداری به بخش خصوصی و تعاونی**
- **خرید خدمات از بخش خصوصی و تعاونی بجای تولید خدمت توسط شهرداری**
- **تخصصی نمودن ساختار نیروی انسانی شهرداری**
- **زمینه سازی جذب و نگهداری نیروهای متخصص در شهرداری‌های شهرهای کمتر توسعه یافته**

۳- **شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.**

جمهوری اسلامی ایران
وزارت کشور

وزیر

تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳
شماره ۵۵۴۲۸
پیوست

۳- شورای اداری و استخدامی پس از بررسی درخواستهای استخدامی، تعداد کل نیروی انسانی مورد نیاز را به تفکیک هر شهرداری و در هر پست سازمانی با تطبیق راهبردهای موضوع بند دو تا پایان خردادماه هر سال به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشوراعلام خواهد نمود.

۴- سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور پس از دریافت و بررسی نیازهای استخدامی هر استان و اخذ مجوزهای استخدامی لازم از مراجع قانونی ذیصلاح، سهمیه استخدامی استان را تا پایان تیرماه برای برگزاری آزمون بر اساس دستورالعمل ابلاغی اعلام می‌نماید.

۵- شهرداری‌هایی که در سالهای ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۲ از طریق آزمون های استخدامی، نیروی انسانی مورد نیاز خود را جذب ننموده اند در صورت نیاز می توانند با رعایت مفاد این نامه در قالب جداول پیوست نیازهای خود را تا پایان شهریورماه ۱۳۹۳ به سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور اعلام تا در آزمونی که در ماه‌های پایانی سالجاری برگزار خواهد شد، نسبت به جذب نیروی انسانی مورد نیاز اقدام لازم صورت پذیرد.

۶- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی تحت هر عنوان در شهرداری‌ها بدون اخذ مجوز از سازمان شهرداری‌ها و دهیاری‌های کشور و طی مراحل مذکور در این نامه ممنوع بوده و با متخلفین برابر قوانین و مقررات برخورد قانونی لازم بعمل خواهد آمد.

عبدالرضا رحمانی فضلی

رونوشت:

جناب آقای مهندس خندان‌دل معاون محترم عمران و توسعه امور شهری و روستایی برای آگاهی و اقدام لازم

حسن آبادی
۵/۵
۹۳/۵/۶

بسمه تعالی

پیوست یک – برگ تعیین مشخصات شغل

نام شهرداری: .....

وضعیت تشکیلات شهرداری و سازمان های وابسته

ردیف	شهرداری/سازمان	شماره و تاریخ ابلاغ تشکیلات تفصیلی مصوب	تعداد پستها در تشکیلات تفصیلی مصوب	تعداد پستهای بلاتصدی

تعداد نیروی انسانی مورد نیاز به تفکیک پست سازمانی

ردیف	عنوان پست سازمانی	شماره پست- شهرداری/سازمان	تعداد

تعداد پست های بلاتصدی، نیروی انسانی مورد نیاز در هر یک از پست های سازمانی و تامین اعتبارلازم برای بکارگیری نیروی انسانی جدید با رعایت نسبت ۶۰ به ۴۰ مجموع هزینه های برنامه خدمات اداری و خدمات شهری به هزینه های عمرانی مورد تایید است.

نام و نام‌خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ

با توجه به سیاست ها و راهبردهای توسعه سرمایه انسانی شهرداری ها و همچنین رعایت اصول و مبانی سازماندهی و تطبیق با ضوابط مربوط تعداد نیروی انسانی مورد نیاز شهرداری به شرح جدول زیر مورد تایید است.

ردیف	عنوان پست سازمانی	شماره پست- شهرداری/سازمان	تعداد

تایید شورای اداری و استخدامی

عضو صاحبنظر	شهردار عضو	مدیرکل دفتر امور شهری و شوراها	نماینده سازمان شهرداری ها و دهیاری های کشور	معاون امور عمرانی استانداری

بسمه تعالی

پیوست دو – کاربرگ شماره یک

وضعیت نیروی انسانی شهرداری و سازمانهای وابسته در سال .....

نام شهرداری:

ردیف	نام شهرداری/ سازمان	مدرک تحصیلی						کارمندی				کارگری			سایر توضیحات
		زیر دیپلم	دیپلم	کاردانی	کارشناسی	کارشناسی ارشد	دکترا	رسمی	پیمانی	مأمور	قرارداد کار معین	رسمی (دارای پست با نام)	قراردادی	سایر با ذکر عنوان	
۱															
۲															
۳															
۴															
۵															
۶															
۷															
۱۴															
۱۵															
۱۶															
۱۷															
۱۸															
۱۹															
۲۰															
	جمع														

نام و نام خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ

بسمه تعالی

پیوست سه – کاربرگ شماره دو

وضعیت کاهش نیروی انسانی و فعالیت های واگذار شده شهرداری در سال..... (سال پایه)

نام شهرداری:

ردیف	شیوه کاهش نیروی انسانی	تعداد کاهش نیروی انسانی					پیش بینی خروج نیروی انسانی یکسال بعد از سال پایه
		سه سال گذشته	دوسال گذشته	یکسال گذشته	سال پایه	مجموع تعداد نیروی انسانی کاهش یافته	
۱	بازنشستگی						
۲	استعفا						
۳	بازخرید						
۴	اخراج						
۵	فوت						
۶	سایر با ذکر عنوان						
جمع							

عناوین فعالیت های واگذار شده به بخش خصوصی و تعاونی

ردیف	عنوان فعالیت واگذار شده	شیوه واگذاری

نام و نام‌خانوادگی شهردار

امضاء و تاریخ